



praktijk voor counseling & coaching

Glazen plafond

Het glazen plafond scheidt de zogenaamde topfuncties van andere functies. Deze grens zouden vrouwen tegenkomen op weg naar de top. Het feit dat mannen dit glazen plafond niet tegenkomen zou kunnen betekenen dat het boven het glazen plafond een 'mannenwereld' is. Deze mannen zouden bewust of onbewust vrouwen buiten houden. Ze kennen geen geschikte vrouwen in hun netwerk (of ze zijn er mee getrouwd of vrijen ermee, wat weer tot andere complicaties leidt).

Wat houdt vrouwen tegen?

Ook vrouwen zouden debet zijn aan het niet doorbreken van dit glazen plafond. Ze zouden te weinig ambitie hebben of geen interesse. Om de grens over te gaan moeten ze immers het bekende en vertrouwde achter zich laten. Afscheid nemen waarvan dan precies? Van het gevoel dat je weet wat je doet; van het vertrouwen dat je kan wat je doet; van het idee dat je een kleine parttime baan wil; van de overtuiging dat moeders zo veel mogelijk thuis moeten zijn voor hun kinderen; van het idee dat werken niet leuk is en vrij hebben wel; van je vereenzelviging met de inhoud van het werk; van je weerstand tegen het spelen van 'spelletjes'; van het vermoeden dat als je je kop boven het maaiveld uitsteekt je te maken krijgt met weerstand; van je boosheid op managers: dat het arrogante, gevoelloze dictators zijn. Sommige vrouwen wagen één teen in het water om de temperatuur te meten. Is het water te koud of te nat, dan zetten ze niet door.

Wat winnen vrouwen?

Een grotere auto? Een mooiere man? Meer aanzien onder hun soortgenoten? Geen van dat alles is er te winnen. Mooiere mannen vallen niet op vrouwen met grotere auto's (dan ze zelf hebben). Willen winnen om het winnen zelf is voor vrouwen niet voldoende. Vrouwen hopen vaak hogerop meer te zeggen te krijgen over de inhoud van het werk; innovatief te kunnen zijn. Tegenstrijdig genoeg is het juist de inhoud van hun werk dat ze als eerste moeten achterlaten. Ze moeten het mensenspel gaan spelen i.p.v. te werken aan het verbeteren van hun product of dienst. Hun aandacht zal boven het glazen plafond vooral moeten gaan naar (zelf)behoud en continuïteit en voor de inhoud zullen ze een lange adem moeten hebben. Wat ze winnen is wat iedereen wint die de moed heeft aan iets nieuws te beginnen. De stap te zetten!

Dieuwke Aberson
Oudegracht 371
3511 PG Utrecht
030-2340569
06-29088681

dieuwke.aberson@planet.nl
www.zelf-in-zicht.nl